

500

Un médiateur a été nommé par le préfet du Pas-de-Calais dans le conflit social de SeaFrance au sujet d'un plan de redressement qui prévoit cinq cents suppressions de postes. Le médiateur, Daniel Cholley, est spécialisé dans le droit du travail et possède une expérience dans la médiation sociale. « C'est bien d'avoir quelqu'un d'extérieur pour faire avancer les choses, qui stagnent depuis trop longtemps », a dit la porte-parole de la compagnie. Côté syndicats, on se réjouit également de cette nomination.

+1%

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi des trois catégories socioprofessionnelles (A, B et C) s'établit à 296 077 dans la région Nord - Pas-de-Calais fin septembre 2009. Ce nombre progresse de 1 % (soit +2 818 personnes) au mois de septembre. Sur un an, il a augmenté de 16,6 %.

IMMIGRATION

Dans la métropole, l'intégration s'appelle LEÏLA

■ Les femmes issues de l'immigration prennent leur envol à Lille. Avec le lancement du projet *Liaisons européennes pour l'intégration et l'autonomisation* (LEÏLA), elles recevront des outils pour s'insérer professionnellement et socialement.

« Il faut qu'elles puissent elles aussi se sentir citoyennes et qu'elles portent la cité avec force », souligne Virginie Tchoffo, conseillère municipale au Droit des femmes. Grâce à une subvention de l'Union européenne de 25 000 euros, Lille projette d'accentuer pendant deux ans ses actions en faveur de celles qui doivent franchir à la fois la barrière de leur sexe et de la langue.

C'est pourquoi, au niveau local, les bénéficiaires auront des cours d'al-

phabétisation, elles partiront également à la découverte de différents milieux professionnels et s'imprégneront de l'environnement institutionnel et culturel français.

Ce projet s'élabore en partenariat avec les municipalités de Liège en Belgique et de Turin en Italie. « Comme Lille, Liège est une ville qui a toujours été traversée par la problématique migratoire », précise Jean-Pierre Hupkens, échevin de la ville de Liège. Aujourd'hui il veut valoriser les compétences interculturelles et professionnelles des femmes immigrées. En Italie, il s'agira de les amener à concilier au mieux le temps de vie professionnelle et familial. Un moyen de faire davantage évoluer cette problématique d'insertion des personnes immigrées ? X.S.



© FLORINE TOUZARD (ARCHIVES)

Selon la mairie de Lille, les femmes issues de l'immigration sont victimes d'exclusion. Avec le projet LEÏLA, elle veut les faire sortir de chez elles.

FLASH

RECHERCHES

Le petit Younes, 4 ans, qui a disparu dans la nuit de dimanche à lundi en Belgique n'avait toujours pas été retrouvé hier en milieu de journée, contrairement à des informations données dans un premier temps. Plus de détails en page 6.

ENQUÊTE POUR HOMICIDE

Une information judiciaire pour « homicides volontaires » a été ouverte après le double meurtre de deux femmes âgées découvertes à Thiant. L'époux d'une des victimes, retrouvé sur place, est hospitalisé. « La piste familiale n'est pas exclue, mais celle d'un tiers extérieur non plus », indiquait-on de source judiciaire.



© DIRECTLILLE(ARCHIVES)

Manque de temps pour promener votre chien ? Priscillia Meuse et l'entreprise Dog sitting Lille peuvent prendre le relais.

ENTREPRENARIAT

Les animaux aussi ont leur « Dog Sitter »

Priscillia Meuse, jeune Lilloise de 25 ans, vient de se lancer dans une activité de « Dog Sitting ». Grâce au statut d'auto-entrepreneur, elle propose de garder chiens, chats ou tout autre animal domestique.

Journées trop chargées ou trop fatigantes, mauvais temps, week-ends ou vacances. Autant de situations qui peuvent, un jour, empêcher certains maîtres de prendre soins de leurs animaux. Alors,

pour leur éviter tristesse et ennui, l'entreprise Dog sitting Lille propose de prendre le relais. Durant une heure, une soirée, une journée ou plus longtemps encore, Priscillia s'en occupe : nourriture, jeux, promenades, ou juste de l'attention, tout est fait pour que l'animal se sente bien même lorsqu'il est loin de son maître. « Et en cas d'un prolongement de l'absence, je garde l'animal à son domicile pour qu'il reste dans son environne-

ment naturel et se sente plus en sécurité » explique Priscillia.

Depuis toute petite, elle vit auprès de poules, chevaux, chiens et chats. Mais, c'est après des stages en tant qu'assistante vétérinaire que sa passion la rattrape et qu'elle se lance dans cette nouvelle activité qu'elle espère très prometteuse : le « dog sitting ».

C. M.

Toutes les informations sont sur son site Internet : www.dogsitting-lille.fr.

MIGRANTS

Un sujet toujours sensible

■ Hier, le préfet du Pas-de-Calais, Pierre de Bousquet de Florian, a rencontré des associations de défense des migrants. Pourtant, il n'était pas question d'aborder le sujet des migrants sous l'aspect politique - reconduite des migrants à Kaboul - mais d'un point de vue humanitaire.

« Nous n'avons pas souhaité parler de ce sujet, d'autres aspects les concernant sont plus préoccu-

pants », estime-t-il. Selon le préfet, divers points ont été abordés : la libération d'une cinquantaine de places et les dépôts de dossiers pour les demandeurs d'asile (sur les 214 reçus, 57 personnes ont obtenu une autorisation provisoire), ainsi que les retours volontaires. De son côté, l'association Salam n'a pas participé à cette réunion en réaction à « la reconduite des trois migrants vers Kaboul », selon un communiqué. S. A.

TRANSPOLE

La grève se poursuit à Roubaix

■ Toujours pas de carte aux guichets de la station Eurotéléport. Les revendications des salariés du service restent sans réponses. « Nous voulons juste que l'entreprise applique le coefficient correspondant à leurs fonctions », s'insurge Francis Boittelle, secrétaire général de FO. Selon lui, les employés de l'espace carte seraient soumis de manière illégitime au coefficient 185, qui s'associe à un employé des espaces ventes. « Ils

ne font pas de vente, ils effectuent toute la journée des tâches administratives, ils devraient bénéficier du coefficient 200. Cela représente environ 1 200 euros de revenus supplémentaires sur une année. » Une position qui ne semble pas partagée. « Une étude de poste a été menée par l'entreprise, assure Vincent Lavandier, chargé de communication pour Transpole. Elles ont confirmé le coefficient de départ. » X.S.

EN BREF

NOUVEAU PLAN POUR LES 3 SUISSES

Un nouveau plan de départ volontaires concernant 110 à 115 salariés des 3 Suisses a été annoncé hier à Croix, selon la CFTC. La direction n'était pas joignable en fin d'après-midi pour commenter cette information. Le numéro 2 français de la vente par correspondance avait déjà annoncé la suppression de 674 postes.

SUR INTERNET. Le TER Nord - Pas-de-Calais se visite aussi sur un nouveau site internet, qui veut offrir plus de services et d'accessibilité. A découvrir sur www.ter-sncf.com.